

## OMNIA TECHNOLOGIES

### Politica sui Diritti Umani e sugli Aspetti Etico-Sociali

<b>Scopo</b>	Lo scopo di questa Politica è definire i principi e gli impegni del Gruppo Omnia Technologies in materia di diritti umani e responsabilità etico-sociale, garantendo che tutte le attività aziendali siano svolte nel rispetto della dignità delle persone, della legalità e dei più elevati standard etici. La Politica mira a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e sicuro, prevenendo ogni forma di discriminazione, sfruttamento o abuso, e a guidare le decisioni aziendali verso uno sviluppo sostenibile e responsabile.		
<b>Ambito:</b>	Le disposizioni contenute nel presente documento si applicano a tutte le persone del Gruppo Omnia Technologies.		
<b>Edizione:</b>	1	<b>Data:</b>	03/10/2025
<b>Revisione:</b>	0	<b>Data:</b>	
<b>Riesame</b>	Triennale		
<b>Politiche riferimento incrociate:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Codice Etico</li><li>- Codice di Condotta Fornitori</li><li>- Procedura - Tutela della diversità e processo di segnalazione</li><li>- Whistleblowing</li></ul>		
<b>Autorizzato per il rilascio:</b>	Group CEO		

**Condizioni di Lavoro giuste e favorevoli per tutti i lavoratori:** L'azienda offre contratti stabili, ambienti di lavoro sicuri, piani di welfare aziendale e percorsi di formazione continua. Le condizioni di lavoro rispettano le normative locali e sono pensate per garantire uno standard di vita dignitoso.

**Tutela della salute e sicurezza sul posto di lavoro:** La salute e la sicurezza dei dipendenti sono una priorità assoluta. Tutti gli stabilimenti italiani sono certificati ISO 45001, e adottiamo un approccio "Zero Infortuni" supportato da:

- Audit e ispezioni regolari delle attrezzature
- Formazione continua sui rischi e sulle buone pratiche lavorative
- Piani di emergenza formalizzati e comunicati a tutti i dipendenti
- Meccanismi di segnalazione per incidenti, rischi o preoccupazioni
- Azioni per il benessere psicologico e la gestione dello stress
- Controlli sanitari periodici e misure contro l'esposizione al rumore

**Riconoscimento dei diritti e delle Comunità Locali:** Omnia Technologies rispetta i diritti delle comunità locali e si impegna a contribuire al loro sviluppo socio-economico, minimizzando l'impatto ambientale delle proprie attività.

L'azienda aderisce al Global Compact delle Nazioni Unite e promuove iniziative di inclusione, diversità e impatto positivo sul territorio.

**Pari opportunità per tutti i lavoratori e divieto di discriminazione e molestie:**

Omnia Technologies respinge ogni forma di discriminazione e promuove un ambiente di lavoro rispettoso, equo e privo di molestie.

L'azienda ha istituito un meccanismo di segnalazione accessibile e riservato per discriminazioni e molestie, con una politica di non ritorsione a tutela di chi lo utilizza.

Sono state implementate azioni concrete per garantire la parità salariale, prevenire la discriminazione nei processi di selezione e promozione, e promuovere la mobilità interna.

Abbiamo attivato programmi di mentoring e formazione dedicati alle donne, e adottato procedure di verifica dell'età per prevenire il lavoro minorile.

Inoltre, Omnia Technologies ha ottenuto la certificazione UNI/PdR 125:2022 per la parità di genere, a conferma dell'impegno strutturale verso l'equità e l'inclusione.

**Valorizzazione della Diversità e Inclusione:** La diversità è considerata un valore strategico per l'innovazione e la sostenibilità.

Omnia Technologies promuove ambienti inclusivi come esplicitato nella Politica di Diversità e inclusione di gruppo pubblicata su canali di comunicazioni sia interni che esterni.

L'azienda ha ottenuto la certificazione B Corp e ha aderito al Global Compact delle Nazioni Unite, rafforzando il proprio impegno verso i diritti umani e la responsabilità sociale.

Inoltre, abbiamo conseguito la certificazione del sistema di gestione integrato qualità, ambiente e sicurezza, la certificazione ISO 30415 e UNI/PdR 125:2022.

**Rispetto dei diritti umani lungo tutta la catena di approvvigionamento**

Omnia Technologies richiede a tutti i fornitori e partner il rispetto dei diritti umani e dei principi etici aziendali.

## Dichiarazione su Schiavitù Moderna e Tratta di Esseri Umani

Omnia Technologies si impegna a consolidare e rafforzare la propria leadership nel settore delle tecnologie per il beverage e il packaging, promuovendo uno sviluppo industriale responsabile, in conformità con i requisiti etici e sociali, gli standard di qualità dei prodotti e sicurezza alimentare, la salute e sicurezza sul lavoro e la tutela ambientale. L'azienda è determinata a mantenere i più alti standard etici e a migliorare costantemente politiche e processi per prevenire qualsiasi forma di complicità in violazioni dei diritti umani, sia nelle attività dirette che indirette (es. catena di fornitura). Il nostro impegno sui diritti umani, inclusa la posizione contro il lavoro forzato, il lavoro minorile e la tratta di esseri umani, è formalizzato nel Codice Etico e nella Politica sui Diritti Umani e sugli Aspetti Etico-Sociali.

### Principi Fondamentali

- Omnia Technologies si oppone all'utilizzo di qualsiasi forma di lavoro minorile o pratiche che ostacolino lo sviluppo dei minori.
- L'azienda ritiene che ogni forma di impiego debba essere liberamente scelta e si impegna a non ricorrere a lavoro forzato o involontario.
- Si garantisce il rispetto e la protezione dei diritti dei dipendenti, di coloro impiegati nella catena di fornitura e delle comunità coinvolte dalle attività aziendali.
- Si promuove un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e privo di discriminazioni.
- Ogni dipendente è assunto con un contratto legittimo che garantisce una retribuzione minima conforme al contesto locale.

### Rischi e Misure di Prevenzione

Omnia Technologies riconosce che il rischio di schiavitù moderna e tratta di esseri umani può essere insito nelle catene di fornitura, in particolare nei materiali e servizi ricevuti, e può verificarsi anche in violazione delle politiche aziendali. Per affrontare questo rischio, l'azienda ha adottato politiche, procedure e misure specifiche, che vengono sottoelencate.

### Azioni

Diffusione e sensibilizzazione sul tema della schiavitù moderna, attraverso attività di formazione rivolte a tutti i livelli aziendali. Condivisione del Codice Etico, Codice di Condotta Fornitori e della Politica sui Diritti Umani, richiedendo il rispetto dei contenuti e dei principi in materia di diritti umani lungo la supply chain. Prosecuzione delle attività di audit per monitorare le pratiche operative e verificare la conformità alle politiche aziendali, con particolare attenzione alla qualifica dei nuovi fornitori e alla gestione continuativa del rapporto commerciale. Revisione periodica della presente politica, con aggiornamenti in caso di modifiche normative o impatti sulla catena di fornitura. Responsabilità condivisa da tutto il personale aziendale, che collabora secondo le proprie competenze e ruoli per garantire l'applicazione dei principi. Diffusione del documento a tutti i dipendenti di Omnia Technologies e, tramite il sito web e altri canali di comunicazione, anche agli stakeholder esterni e a chiunque ne faccia richiesta. Applicazione uniforme dei principi in tutte le sedi del Gruppo. Ogni Direttore di Funzione e ogni Responsabile di Divisione è tenuto a comprenderli, comunicarli e applicarli nella propria organizzazione.



Omnia Technologies